

COACHING ON DEMAND

FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE IM EINZELHANDEL



COACHING ON DEMAND – WENN FÜHRUNG IM STORE SCHNELL WIRKEN MUSS.

Coaching on Demand ist die ideale Lösung für den modernen Einzelhandel: flexibel, unkompliziert und genau dann verfügbar, wenn Führungskräfte Unterstützung brauchen. Statt lange Prozesse anzustoßen oder interne Ressourcen zu binden, können sie ihr Coaching einfach bei Bedarf buchen – punktgenau, wenn eine Situation es erfordert.

So entsteht schnelle, praxisnahe Hilfe bei konkreten Herausforderungen im Store-Alltag. Unsere Coaches bringen frische Perspektiven, Best Practices und jahrelange Retail-Erfahrung mit – für Lösungen, die sofort spürbar Wirkung zeigen.

Das Ergebnis: Führungskräfte gewinnen Klarheit, handeln sicherer und erzielen bessere Ergebnisse – direkt auf der Fläche. Und das Ganze mit voller Kostenkontrolle und 100 % Budget-Transparenz.

FÜR WELCHE FÜHRUNGSKRÄFTE IST COACHING ON DEMAND IDEAL?

- Junge oder neue Führungskräfte, die in ihrer neuen Rolle schnell Sicherheit gewinnen möchten.
- Store Manager, die gezielte Unterstützung bei aktuellen Herausforderungen benötigen.
- Erfahrene Führungskräfte, die sich in spezifischen Bereichen weiterentwickeln möchten.

DIE COACHES

Alle Coaches haben mehrere Jahre im Einzelhandel auf der Fläche gearbeitet und über viele Jahre erfolgreich Menschen geführt. Zusätzlich zur beruflichen Qualifikation haben alle Coaches eine fundierte Trainer- und/oder Coaching-Ausbildung absolviert. Daher können sie theoretische Inhalte mit eigenen Erfahrungen bereichern und praxistauglich vermitteln.

COACHING ON DEMAND

FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE IM EINZELHANDEL



SO FUNKTIONIERT ES:



Flexibles Kontingent: Ihr Unternehmen bucht z. B. 2 Std./Store/Jahr. Die Store-Manager nutzen ihr Kontingent, um bei besonderen Herausforderungen die eigene Handlungsfähigkeit schnell wieder herzustellen.



Flexible Zeiteinteilung: Die Store-Manager erhalten Zugang zur Buchungsplattform und planen ihre Sitzungen selbst – kurzfristig, individuell und in frei aufteilbaren Zeitblöcken.



Individuell und praxisnahe Inhalte: Jede Sitzung fokussiert sich auf die aktuellen Herausforderungen des Store-Managers – von Führung und Zeitmanagement bis Verkauf und Flächenorganisation.



Messbare Ergebnisse: die Coachings sind lösungs- und leistungsorientiert aufgebaut und bieten praxisrelevante Handlungsempfehlungen, die von den Coachees sofort in ihren Alltag integriert werden können.



SECHS SEHR GUTE GRÜNDE, WARUM „COACHING ON DEMAND“ DIE BESTE WAHL FÜR IHRE FÜHRUNGSKRÄFTE IST:

1. **Entlastung interner Ressourcen** – Sie, Ihre Regionalleiter oder die HR-Teams müssen keine Coaching-Kapazitäten bereitstellen und können sich auf das Tagesgeschäft konzentrieren.
2. **Zielgerichteter Einsatz des Budgets** - Setzen Sie Ihr Weiterbildungsbudget da ein, wo es am meisten bewirken kann – bei dem Store-Manager, der jetzt gerade Unterstützung braucht.
3. **Jederzeit 100 Prozent Budget-Transparenz** – Sie haben jederzeit einen genauen Überblick über die eingesetzten Mittel, die umgesetzten Coachings und die noch verfügbaren Coachings.
4. **Frische Perspektiven und Best Practices** – Die Coaches haben ein sehr hohes Maß an Retail- und Führungs-Expertise und bringen neue Impulse aus anderen Unternehmen mit ein.
5. **Zeiteffizient & praxisnah** – In kurzen, fokussierten Sitzungen werden die Themen frisch, emotional und für die Führungskräfte greifbar besprochen. Dies sorgt für sofort umsetzbare Erkenntnisse, eine nachhaltige Lernerfahrung und unmittelbare sichtbare Ergebnisse.
6. **Individuelle Förderung** – Die Coachings sind maßgeschneidert auf die aktuelle Fragestellung der Führungskraft und stellen so die Handlungsfähigkeit schnell wieder her.

Impressum

MICHAEL STING
Sting Consulting GmbH
Spezialised in Retail Execution
michael.sting@sting-consulting.de
+49 8143 99 76 - 053
+49 174 940 4874

Sitz der Gesellschaft ist Inning am Ammersee
Registereintrag beim Amtsgericht München, HRB 304539
Geschäftsführerin ist Melania Sting
Umsatzsteuer ID DE226 230 146
Steuernummer 22/296/35650

