

**ERFOLG
IST KEIN
ZUFALL**

LIVE-ONLINE-QUALIFIZIERUNG ZUM/ZUR
STORE MANAGER:IN

PERSÖNLICH – INTERAKTIV - DIGITAL



VOM TALENT ZUR FÜHRUNGSKRAFT

Finden Sie auch, dass gute Store Manager heute extrem schwer zu finden sind? Der Handel steht unter Druck – die Anforderungen steigen, doch erfahrene Führungskräfte sind rar.

Das ist der Grund, warum immer mehr Einzelhändler auf Mitarbeitende aus den eigenen Reihen setzen, oder auf engagierte Neueinsteiger, die zum ersten Mal Führungsverantwortung übernehmen. Sie bauen auf Talente mit der richtigen Einstellung, statt auf langjährige Erfahrung.

Vielleicht haben auch Sie eine erfahrene Verkaufsmitarbeiterin, die das Team bereits intuitiv leitet. Oder einen engagierten Assistenten, der längst mehr Verantwortung übernimmt, als es seine Position vorgibt. Vielleicht einen motivierten Quereinsteiger, der mit frischer Energie und herausragendem Verkaufstalent überzeugt – und dem Sie zutrauen, einen Store erfolgreich zu führen. Was noch fehlt, ist die Führungskompetenz.

Genau hier setzt unsere Qualifizierung zum/r Store Manager:in an. Mit einem online umgesetzten, sehr flexiblen, praxisnahen und transferstarken Konzept, das gezielt auf die Anforderungen des Einzelhandels zugeschnitten ist, geben wir Ihren zukünftigen Store Managern das Rüstzeug, um:

- Teams souverän zu führen und zu motivieren
- Umsatzsteigerung aktiv zu steuern
- Filialprozesse effizient zu organisieren
- Herausforderungen im Personalmanagement zu meistern

Buchen Sie noch heute einen unverbindlichen Beratungstermin:



Termin buchen
+49 8143 99 79 – 787
office@sting-consulting.de



Beratungsgespräch
führen

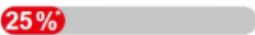


Wir beantragen die
Förderung für Sie

WIE VIEL FÖRDERUNG KÖNNEN SIE ERWARTEN

Wir übernehmen für Sie den Kontakt mit dem Arbeitsamt und bereiten die Anträge komplett vor. Um zu schauen, mit wie viel Förderung Sie rechnen können, wird es kurz etwas bürokratisch:

Es geht um „Sonstige berufliche Weiterbildung nach § 82 SGB“ und die steht in Abhängigkeit zur Betriebsgröße. Die dabei entscheidende Anzahl der Beschäftigten bezieht sich **nicht** auf Köpfe, sondern auf Vollzeit-Mitarbeitende. Wenn Sie z.B. 3 Vollzeitbeschäftigte und 10 Halbtagskräfte haben, ergibt sich daraus eine für diese Zuordnung relevante Anzahl der Beschäftigten von 8. Denn 10 Halbtagskräfte entsprechen 5 Vollzeitbeschäftigten.

Betriebsgröße	 < 50 Bis 50 (Vollzeit) Beschäftigte	 50–499 50 – 499 (Vollzeit) Beschäftigte	 Ab 500 Ab 500 (Vollzeit) Beschäftigte
Übernahme Lehrgangskosten	 100% (soll)	 50%* 100 % bei über 45 Jährigen und Schwerbehinderten	 25%*
Arbeitsentgelt- Zuschuss	 75%*	 50%*	 25%*

DIE QUALIFIZIERUNG IM ÜBERBLICK

Dauer: Sechs Wochen jeweils von Montag bis Donnerstag von 9.00 – 13.00 h

Zielgruppe: Menschen, die Führungsverantwortung übernehmen und Führungskräfte mit Potenzial

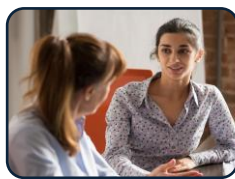
Bis zu 100 % staatlich geförderte und AZAV zertifizierte Weiterbildung.



Peopleleader & Möglichmacher:in

Live-Online Seminar

4 halbe Tage, Montag bis Donnerstag, 9.00 - 13.00 Uhr



Führung beginnt im Dialog

Live-Online Seminar

4 halbe Tage, Montag bis Donnerstag, 9.00 - 13.00 Uhr



Mindset Leadership - Die Werkzeuge

Live-Online Seminar

4 halbe Tage, Montag bis Donnerstag, 9.00 - 13.00 Uhr



Organisation und Effizienz

Live-Online Seminar

4 halbe Tage, Montag bis Donnerstag, 9.00 - 13.00 Uhr



Das Team zum Erfolg ermächtigen

Live-Online Seminar

4 halbe Tage, Montag bis Donnerstag, 9.00 - 13.00 Uhr



Konflikt als Chance

Live-Online Seminar

4 halbe Tage, Montag bis Donnerstag, 9.00 - 13.00 Uhr



Abschlusszertifikat

Live-Online-Veranstaltung, 1 halber Tag, 14.00 – 18.00 Uhr

DIE MODULE IM DETAIL

Modul 1: Peopleleader & Möglichmacher:in

- Klares Rollenbewusstsein
- Positives Menschenbild
- Prinzipien einer wertorientierten Führung
- Mein Wertesystem einsetzen
- Mit der Biostruktur das eigene Potenzial voll ausschöpfen

Modul 2: Führung beginnt im Dialog

- Grundlagen der Kommunikation
- Transaktionsanalyse
- Eigene Kommunikationsmuster erkennen
- Antreiber entmachten

Modul 3: Mindset Leadership - Die Werkzeuge

- Führungswerkzeuge
- Neuer Fokus - Menschen groß machen
- Performance-Management
- Feedback auf der Zeitschiene

Modul 4: Organisation und Effizienz

- Proaktivität nach Frankl
- Selbstorganisation und -motivation
- Flächenorganisation
- Verantwortung übertragen
- Warensteuerung
- Personaleinsatzplanung
- Arbeiten mit digitalen Systemen wie „Task Force“

Modul 5: Das Team zum Erfolg ermächtigen

- Die Biostruktur meines Teams
- Vom Ich zum Wir - Grundsätze der Teambildung
- Situativ und wertorientiert Führen
- Kontinuierliche Mitarbeiterentwicklung
- Der Flow – Leistung initiieren

Modul 6: Konflikt als Chance

- Die eigene Haltung zu Konflikten
- Konflikt-Symptome frühzeitig erkennen
- Das Konflikt-Motto – der Konflikt hinter dem Konflikt
- Konfliktbewältigungsstrategien
- Vorbereitung eines Konfliktgesprächs
- Ablauf eines Konfliktgesprächs

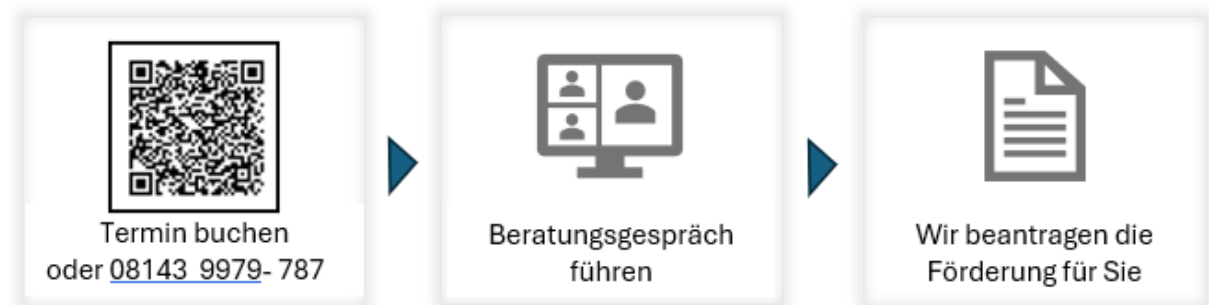
IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK

- Entwickeln Sie eigene Talente und Quereinsteiger zu starken Führungskräften
- Binden Sie leistungsstarke Mitarbeiter langfristig an Ihr Unternehmen
- Sichern Sie den Erfolg Ihrer Filiale durch geschulte und motivierte Store Manager
- Erhalten Sie eine praxisnahe Qualifizierung mit direktem Nutzen für den Store-Alltag



FÜHREN IM ZEITGEIST – DENN ERFOLG IST KEIN ZUFALL

Buchen Sie noch heute einen Termin für eine unverbindliche Beratung!





Die Online-Akademie für den Einzelhandel

Interaktives Lernen im virtuellen Seminarraum – so flexibel wie das Leben selbst. Sie benötigen nur eine Internetverbindung, Ihren PC, Laptop oder Tablet, idealerweise mit Kamera und Lautsprecher oder ein Headset.

Treffen Sie sich mit einem ausgebildeten LIVE-Online-Trainer und einem Video-Moderatoren im virtuellen Seminarraum, während Sie im Shop sind oder den Komfort Ihrer eigenen Wohnung genießen. Sie sehen die Moderatoren und die Präsentation auf Ihrem Bildschirm. Wenn Ihr Gerät über eine Kamera verfügt, können die Moderatoren und die anderen Teilnehmer Sie ebenfalls sehen. Sie werden in jedem Fall aktiv eingebunden – ganz unkompliziert und ohne besonderes technisches Geschick.

Ihre Vorteile auf einen Blick

- Die von einem professionellen Designer für LIVE-Online-Trainings entwickelten Seminare bieten ein hohes Maß an Abwechslung und Interaktion. Sie sind daher sehr motivierend und überzeugen durch eine hohe Transfersicherheit.
- Alle Trainer kommen aus dem Einzelhandel und sind ausgebildete und zertifizierte LIVE-Online Trainer mit der Erfahrung aus tausenden von Seminaren. Sie können Lerninhalte unmittelbar und glaubhaft mit der Praxis im Store verzahnen.
- Praktische Übungen und Gruppenarbeiten im Seminar sowie Aufgaben für die Zeit nach dem Seminar, sichern den Erfolg.
- Pünktlich um 13.00 h sind Sie hochmotiviert und mit neuen Impulsen wieder auf der Fläche. Pünktlich zur Pausenabdeckung.



Impressum

Sting Consulting GmbH
Kellerberg 17
82266 Inning am Ammersee

Telefon: +49 8143 99 79 - 787
Mobil: +49 174 940 4874

E-Mail: michael.sting@sting-consulting.de

Sitz der Gesellschaft Inning am Ammersee. Registereintragung beim Amtsgericht München, HRB 304539. Steuer ID-Nr.: DE 226 230 146. Geschäftsführerin ist Melania Sting. Alle Konzeptangebote unterliegen dem Urheberrecht und bleiben Eigentum der Sting Consulting GmbH.

